



«WISSEN IST DIE EINZIGE RESSOURCE, DIE SICH POTENZIERT, WENN MAN SIE TEILT.»



MELISSA L. SCHLIMM

Personalentwicklerin ♦ Speakerin
Mentorin ♦ Autorin

Melissa ist eine enthusiastische Personalentwicklerin und Speakerin. Sie sieht eine grosse Chance darin, Talent und Können sichtbar zu machen – zum Wohle der Organisation und deren Mitarbeitenden.

Dank ihrer Erfahrung versteht sie es, Entwicklungspotenziale zu verorten und freizusetzen. Sie begleitet Individuen sowie Teams zu ihren Zielen – mit Fokus auf:

- eine positive Unternehmenskultur
- effektive Kommunikation
- respektvolle Zusammenarbeit.



★ KÜRZLICH ERSCHIEN IHR BUCH:
«DAS MENTORING JOURNAL»
dasmentoringjournal.de/autorin

★ DAS (AN-)WENDEBUCH FÜR
TRANSPARENZ IM MENTORING-PROZESS.
FÜR MENTORINNEN, MENTOREN & MENTEEES.

Melissa begeistert ihr Publikum mit **Edutainment** sowie **praxisnahen und interaktiven Keynotes**.

Unter der **professionellen** und unterhaltsamen Anleitung der Expertin nehmen Teilnehmende einmal eine **andere Perspektive** ein. Sie reisen zusammen mit Melissa zu ihren **(Entfaltungs-)Möglichkeiten** und kommen zurück mit **neuer Inspiration, konkreten Take-aways und einem Lächeln auf den Lippen**.



Melissas Keynotes basieren auf ihrer über 20-jährigen Personalentwicklungs- und Beratungstätigkeit. Sie sind gespickt mit **wichtigen Erkenntnissen**, die Melissa während ihrer **internationalen Mentoring- und Coaching-Arbeit** in unterschiedlichen Kontexten sammelt. Ihre **Branchenkenntnisse** erstrecken sich von der **Automobilindustrie über die Logistik bis hin zum Gesundheitswesen**. Sowohl kleinere bis mittlere Unternehmen als auch internationale Konzerne lassen sich von der Personalentwicklerin begleiten. **Dabei steht Diskretion für Melissa an erster Stelle.**

FORMATE:

- Keynotes an Fachmessen und Konferenzen
- Round Tables & Experten-Interviews
- Webinare Q&A-Sessions
- Teamevents & (Leadership-)Trainings
- Redaktionelle Beiträge & Podcasts
- Hochschulkurse & Studiengänge

THEMEN:

- Die 3 Ks für Erfolg: Kommunikation, Kollaboration und?
- Führen ohne Autorität in Matrixorganisationen
- Kulturelle Intelligenz für ein besseres Miteinander
- Psychometrische Persönlichkeitsprofile und ihr Nutzen
- Wie Frauen aufsteigen und Männer sie begleiten

VERSPRECHEN:

1. Die Teilnehmenden fühlen sich abgeholt. Es entsteht eine Verbindung zwischen Publikum und Melissa.
2. Melissa geht während ihrer Speeches situativ agil auf das Publikum ein, sodass sie Methodik und Inhalte bei Bedarf auf die Teilnehmenden abstimmt.
3. Pain Points werden von ihr identifiziert und benannt – mit der nötigen Prise Humor und Ernsthaftigkeit, um sicherzustellen, dass Veränderung stattfindet.
4. Melissa nimmt sich selbst nicht zu ernst. Lachen ist erwünscht, denn positive Emotionen verankern Erlerntes.
5. Die Dinge werden beim Namen genannt. Keine Buzzwords – versprochen!